

コンプライアンスは、経営者の・上司の・部下の・ご利用者の・ご利用者ご家族の「言動」に、遂にフォーカスされる時代が到来！「主観マネジメント」「感情マネジメント」経営は、法人持続可能経営の最大の障壁となる！「パワーハラスメント防止法」施行をきっかけとして、ヒトの行動分析理論に基づいたマネジメント再構築を！

2020年6月(常勤職員100名以上) / 2023年4月(常勤職員100名以内) 施行
「パワーハラスメント防止法」対応の勘所と
組織マネジメント再生の要諦

ハローワークから「ブラック介護事業所」とラベリングされないための
「活きた内部通報制度」の構築・運用のために

令和2年
2020年 9月2日(水)

<午前の部> 10:00~12:00

<午後の部> 13:30~15:30

<夕方の部> 17:00~19:00

受講方法は、インターネットでのZoom オンライン受講による参加か
セミナー会場ご来場によるオフライン
受講による参加の選択制となります。

参加
無料

オフライン参加会場・定員

会場 あいおいニッセイ同和損保 札幌千代田ビル 11F 札幌市北区北7条西5丁目5-3

定員 先着50名(1法人2名様迄) ※定員になり次第締め切らせて頂きます

講師

谷本 正徳氏

株式会社保健・医療・福祉サービス研究会 介護・福祉・障がい経営戦略指導講師
ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長
福祉・介護・障がい経営戦略コンサルタント



- ・パワーハラスメント防止法への向き合い方と対応
- ・法人の未来を潰す「組織環境構造の歪み」の抜本的修正
- ・世代別の異なる価値観を可視化する、そして「受容」すること
- ・法人発展の絶対要素＝「熱」「理」「情」
- ・経営者及び上司の立場の人間の「意識レベル」の成長が要求されている
- ・現状把握のための法人内アンケート調査を超えた「組織環境構造現状分析調査」の実施
- ・「組織環境構造マネジメント」の導入の有効性＝科学的マネジメントを基礎とする
- ・マネジメントの再生は待ったなし

参加申込方法

2020年
8月28日(金)
申込締切

裏面申込書にご記入の上FAXにてお申し込み頂くか、以下の内容をメールにてご送信下さい。

「参加希望」「参加方法(会場参加/オンライン参加)」「ご希望の部(午前の部/午後の部/夕方の部)」「法人名」「参加氏名」「役職」「携帯番号(又は法人電話番号)」「メールアドレス」

