

令和7年度 第1回

北海道働きやすい介護の職場認証制度運営委員会

議 事 次 第

日 時：令和7年7月29日（火）10時～12時

場 所：札幌駅前ビジネススペース

カンファレンスルーム2C

ビデオ会議システム（zoom）

1 開 会

2 委員紹介

3 議 題

- | | |
|-------------------------------|-----|
| （1）令和7年度の制度運用スケジュールと当年度目標について | 資料1 |
| （2）令和6年度下期申請法人審査結果について | 資料2 |
| （3）認証更新について | 資料3 |

4 報告事項

- | | |
|---------------------------------|-----|
| （1）エントリー事業者の状況について | 資料4 |
| （2）認証取得に向けた取組への支援（サポートメニュー）について | 資料5 |
| （3）普及啓発について | 資料6 |
| （4）その他 | |

5 閉 会

北海道 働きやすい介護の職場認証制度 運営委員会 委員名簿

令和7年7月28日現在(敬称略)

団体名称	役職	氏名	出欠	出席方法
社会福祉法人北海道社会福祉協議会 北海道福祉人材センター	センター長 福祉人材部長	中村 祐子	出席	Zoom
公益財団法人介護労働安定センター 北海道支部	支部長	坂本 恵治	出席	Zoom
公益社団法人日本介護福祉士養成施設協会 北海道ブロック会	会長 (北海道医療大学 看護福祉学部 福祉 マネジメント学科 教授・学科長)	志水 幸	出席	Zoom
一般社団法人北海道介護福祉士会	会長 (株式会社いちい 代表取締役)	打田 仁美	出席	Zoom
一般社団法人北海道認知症グループホーム協会	理事 (株式会社ケア・ハート 常務取締役)	小松 篤実	出席	会場
一般社団法人北海道老人保健施設協議会	副会長 (社会福祉法人湊仁会 理事長)	谷内 好	出席	会場
北海道老人福祉施設協議会	副会長 (社会福祉法人さっぽろ慈啓会 顧問)	加藤 敏彦	出席	Zoom
北海道ホームヘルプサービス協議会	副会長 (旭川中央交通株式会社 旭川中央ケア サポート事業部長)	柏葉 美香	出席	Zoom
北海道労働局 職業安定部 職業安定課	課長補佐	亀倉 貴浩 (代理) 長谷川 雅人	出席	会場
札幌市役所保健福祉局高齢保健福祉部 介護保険課	事業指導担当課長	織田 尚幸 (代理) 菅野 恭介	出席	会場
株式会社エイデル研究所	常務取締役	小林 雄二郎	出席	会場

オブザーバー

福祉局 高齢者保健福祉課 介護人材係	係長	青海 聡和	出席	会場
	主事	山内 悠太	出席	会場

事務局

株式会社エイデル研究所	経営支援部 部長	櫻井 園子	出席	会場
	経営支援部 主任	遠藤 紀彦	出席	Zoom
	経営支援部 主任	野土谷 諒	出席	会場
	経営支援部 主任	岸場 千晶	出席	Zoom
	経営支援部	本好 彩乃	出席	Zoom

令和7年度 運用スケジュールと当年度目標について

1 運用スケジュール

内容	令和7年度	令和6年度
エントリー	通年（随時）	＜上期＞ 令和6年6月1日～7月31日 ＜下期＞ 令和6年10月1日～11月30日 ※11月30日以降は随時
エントリー更新	各事業者のエントリー失効日 ※失効前に「再登録申出書」を提出することにより更新	令和6年度中 随時
認証申請 認証更新申請	＜上期＞ 令和7年8月1日～9月30日 ＜下期＞ 令和7年11月4日～12月26日	＜上期＞ 令和6年6月1日～7月31日 ＜下期＞ 令和6年11月4日～12月28日

<令和7年度 年間スケジュール>

月	エントリー エントリー（更新）	月	認証申請 更新申請	運営委員会 （予定）
7月	通年（随時） ※更新は各事業者のエントリー失効日	7月		第1回
8月		8月	上期	
9月		9月		
10月		10月		第2回
11月		11月	下期	
12月		12月		
1月		1月		
2月		2月		第3回
3月		3月		

2 当年度認証目標

認証申請 20事業者

申請事業者	認証審査結果	認証日
社会福祉法人札幌シニア福祉機構	可	令和7年3月28日
社会福祉法人黒松内つくし園	可	令和7年3月28日
社会福祉法人シルバニア	可	令和7年3月28日
社会福祉法人愛全会	可	令和7年3月28日
有限会社パートナーステーション	可	令和7年3月28日
社会福祉法人天寿会	可	令和7年3月28日
社会福祉法人愛誠会	可	令和7年3月28日
合同会社助っ人	可	令和7年3月28日

申請事業者	認証審査結果	現状
⑧社会福祉法人 ※1	保留	見送り ※2

※1 丸数字 法人格は令和6年度第3回運営委員会 資料「令和6年度下期申請法人審査結果（案）」

※2 令和6年度に評価制度を構築し令和7年度に実施予定のため、実施後に再申請予定。

認証更新について

1 認証更新対象事業者と手続きの締切

令和4年度 12月31日までに認証を取得した事業者	令和7年9月30日まで
3月31日までに認証を取得した事業者	令和7年12月26日まで

2 認証更新申請および審査プロセス

実施項目	内容
①認証基準別 認証状況の登録	登録・申請システム「認証基準別進捗管理・データ登録」画面より情報更新・資料をアップロード ※過去3年間の取組に応じて必要な個所のみ修正・更新
②更新申請	登録・申請システム「認証申請」ボタンにより申請
③書面審査	事務局にて書面審査を実施 ※確認が必要な場合のみヒアリング審査を実施
④認証更新の決定	審査内容を道に報告し、更新の可否を決定
⑤認証更新	認証更新審査結果の通知および認証書の発行、その他PR用ツールの提供
⑥ポータルサイト「介護のしごと」公表内容更新	「認証事業者情報シート」を事務局より送付し、道に提出 https://www.kitanokaigo.net/certification/

3 対象事業者数

令和4年度 12月31日までに認証を取得した事業者	4事業者
3月31日までに認証を取得した事業者	11事業者

4 認証更新の促進

メール案内 7月10日	認証更新の手続きについて対象事業者に案内
電話連絡 8月以降	電話連絡を行い、手続きについて説明 ※必要に応じて相談会等を活用し支援を実施

エントリー事業者の状況について

1 登録事業者数 179**2 エントリー・認証別事業者数**

エントリー事業者数（総計）	132
エントリー事業者数（有効）	54
認証事業者数（総数）	47

3 エントリー 年度別・法人格別事業者数

エントリー年度別 事業者数

2022年度	67	（当年度再エントリーの対象となる事業者）
2023年度	30	（当年度エントリー失効となる可能性のある事業者）
2024年度	27	
2025年度	8	

法人格別 事業者数

社会福祉法人	25
医療法人	22
株式会社	57
有限会社	15
合同会社	8
その他	5

（NPO法人、市・町）

4 認証 年度別・法人格別事業者数

認証年度別 事業者数

2022年度	15	（当年度認証更新予定の事業者）
2023年度	19	
2024年度	13	
2025年度	—	

法人格別 事業者数

社会福祉法人	24
医療法人	7
株式会社	9
有限会社	2
合同会社	4
その他	1

（協働組合）

■エントリー事業者一覧

エントリー登録日	認証日	法人名
2022年7月		特定医療法人社団 千寿会
2022年7月		社会福祉法人 石狩友愛福祉会
2022年7月		株式会社 稲穂
2022年7月		社会福祉法人 岩見沢福祉会
2022年7月		社会福祉法人 瓔珞会
2022年7月		株式会社 ふらっと
2022年7月		沼田町
2022年7月		株式会社 YARUKA
2022年7月		有限会社 エムアイメデックス
2022年7月		株式会社 ミズノ硝子建材
2022年7月		株式会社 TNSC
2022年7月		介匠合同会社
2022年7月		有限会社 アイ
2022年7月		株式会社 いきいき生きる
2022年7月		株式会社 フェザーイノベーション
2022年7月		医療法人 萌佑会
2022年7月		社会福祉法人 藤の園
2022年7月		社会福祉法人 禎心会
2022年7月		医療法人 やわらぎ
2022年7月		社会福祉法人 栗沢福祉会
2022年7月		社会福祉法人 栄和会
2022年7月		有限会社 グループホーム・和
2022年7月		社会福祉法人 北海道仕愛会
2022年7月		株式会社 北王
2022年8月		株式会社 みなづき
2022年8月		特定非営利活動法人 わっく室蘭
2022年8月		合同会社 ひとりふたり
2022年8月		株式会社 ケア・スキル
2022年8月		特定非営利活動法人 リスペクト
2022年8月		株式会社 パレード
2022年8月		株式会社 さくら企画
2022年8月		有限会社 むつみケアサービスステーション
2022年8月		合同会社 延寿樹
2022年8月		医療法人 喬成会
2022年8月		みらいケア・サポート合同会社
2022年8月		有限会社 ユートピア・アットホーム旭川
2022年8月		合同会社 のっぽろ社会福祉士事務所
2022年8月		医療法人社団 上田病院
2022年8月		合同会社 たすけあい
2022年8月		社会福祉法人 サロマ福祉会
2022年8月		社会医療法人社団 三草会
2022年8月		有限会社 スローライフ
2022年8月		有限会社 和
2022年8月		株式会社 インティメイト
2022年8月		株式会社 まつもと薬局
2022年8月		特定非営利活動法人 みんとけあ
2022年8月		株式会社 プリコーション
2022年8月		有限会社 グッドライフ
2022年8月		医療法人 野の花
2022年8月		株式会社 リポート
2022年8月		株式会社 ノースネット北海道
2022年8月		医療法人 尚仁会
2022年8月		株式会社 オールスリー
2022年8月		有限会社 T・Kサービス
2022年8月		株式会社 介護サービスわたなべ
2022年9月		医療法人社団 仁誠会
2022年9月		株式会社 チークアーサー
2022年10月		社会福祉法人 厚仁会
2022年10月		医療法人社団 翔仁会
2022年10月		株式会社 健康会
2022年10月		社会福祉法人 札幌恵友会
2022年10月		サクシード株式会社
2022年11月		株式会社 two. seven

2022年11月	株式会社ベナレス
2022年11月	株式会社優月舎
2022年11月	株式会社セブンブレンチ
2022年11月	社会福祉法人 岩見沢市社会福祉協議会
2023年5月	株式会社 ライフケアサポート
2023年5月	有限会社 花縁
2023年5月	株式会社マザアス
2023年5月	医療法人カワムラメディカル
2023年5月	合同会社ビリーブ
2023年5月	株式会社 C O N N E C T
2023年6月	社会福祉法人 光寿会
2023年6月	社会福祉法人北海道友愛福祉会
2023年6月	株式会社SCCS
2023年6月	株式会社 結
2023年7月	株式会社ジェイ・ライフ
2023年8月	株式会社 希凜
2023年10月	有限会社ホームケアサプライ
2023年10月	株式会社 優輪
2023年10月	株式会社 流星
2023年10月	小樽総合介護サービス有限公司
2023年10月	株式会社 結絆
2023年10月	(株)Youplus
2023年10月	株式会社 芝さくら
2023年10月	(株) 誘喜
2023年10月	医療法人財団 明理会
2023年11月	社会福祉法人小樽育成院
2023年11月	株式会社わおん北海道
2023年11月	社会福祉法人雄心会
2023年11月	社会福祉法人扶躬会
2023年11月	社会福祉法人 函館共愛会
2023年11月	医療法人社団 久仁会
2023年11月	環境開発株式会社
2023年11月	社会医療法人 道東勤労者医療協会
2023年12月	株式会社ライズリング
2024年6月	株式会社 由希
2024年7月	合同会社イノカン
2024年7月	株式会社 ハートケアライフ
2024年7月	医療法人社団 いずみ会
2024年8月	社会福祉法人 南幌福祉会
2024年9月	株式会社 元気な介護
2024年10月	株式会社かやのみ
2024年10月	医療法人社団誠仁会
2024年10月	医療法人社団ふらの西病院
2024年10月	株式会社エステートジョイ
2024年10月	セルテック株式会社
2024年10月	株式会社アクティブスタイル
2024年10月	株式会社 龍空
2024年10月	HTC株式会社
2024年10月	社会福祉法人 神愛園
2024年11月	社会福祉法人 幌延町社会福祉協議会
2024年11月	社会福祉法人 純心福祉会
2024年11月	有限会社 Lively
2024年11月	有限会社 オフィスモリヤマ
2024年11月	株式会社Amour
2024年11月	医療法人 歓生会
2025年1月	株式会社 トレリハ
2025年2月	医療法人 恵心会
2025年2月	有限会社 ヘルプ
2025年3月	株式会社学研ココファン
2025年3月	社会福祉法人 栗山福祉会
2025年3月	医療法人社団 鈴木内科医院
2025年4月	株式会社 タカラサービス
2025年5月	社会福祉法人ふれんど
2025年5月	医療法人社団玄洋会
2025年7月	社会福祉法人 宏友会

2025年7月		北見福祉事業サービス株式会社
2025年7月		株式会社 F O L L O W
2025年7月		社会医療法人社団 三草会
2025年7月		日高町

■ 認証事業者一覧

エントリー登録日	認証日	法人名
2022年8月	2022年12月	社会福祉法人 真宗協会
2022年7月	2022年12月	社会福祉法人 日本介護事業団
2022年7月	2022年12月	医療法人 緑光会 野宮病院
2022年7月	2022年12月	社会福祉法人 溪仁会
2022年11月	2023年3月	社会福祉法人 北海道光生舎
2022年10月	2023年3月	社会福祉法人 豊生会
2022年8月	2023年3月	社会福祉法人 旭川たいせつ福祉会
2022年7月	2023年3月	株式会社 大渡
2022年7月	2023年3月	社会福祉法人さつき会
2022年7月	2023年3月	クリーンハウス株式会社
2022年7月	2023年3月	TNふれあいケアサービス株式会社
2022年7月	2023年3月	S&Nふれあいケアサービス株式会社
2022年7月	2023年3月	日総ふれあいケアサービス株式会社
2022年7月	2023年3月	株式会社 2 7 9
2022年7月	2023年3月	社会福祉法人 美瑛慈光会
2022年7月	2023年6月	医療法人 愛全会 介護老人保健施設リコート愛全
2022年7月	2023年6月	医療法人 愛全会 介護老人保健施設アートヒルズ
2022年10月	2023年9月	株式会社ケア・ハート
2022年10月	2023年9月	社会福祉法人稚内市社会福祉事業団
2022年8月	2023年9月	社会福祉法人 札幌慈啓会
2022年8月	2023年9月	社会福祉法人 東旭川宏生会
2022年8月	2023年9月	社会福祉法人愛全会 介護老人保健施設ガーデンハウスくりやま
2022年8月	2023年9月	合同会社 ケアトカ
2022年8月	2023年9月	合同会社 アウルケアサービス
2022年8月	2023年9月	合同会社 BuhiSiba
2022年7月	2023年9月	社会福祉法人 きたの愛光会
2022年7月	2023年9月	医療法人 讃生会
2022年7月	2023年9月	医療法人社団 青雲会
2022年11月	2024年3月	社会福祉法人札幌蒼生会
2022年10月	2024年3月	株式会社 秀
2022年8月	2024年3月	さっぽろ高齢者福祉生活協同組合
2022年8月	2024年3月	社会福祉法人 芦別慈恵園
2022年8月	2024年3月	社会福祉法人 元気の里とかち
2022年7月	2024年3月	社会福祉法人 清里町社会福祉協議会
2022年8月	2024年8月	有限会社 ティー・エス
2024年7月	2024年11月	社会福祉法人札幌市社会福祉協議会
2023年5月	2024年11月	医療法人社団健志会
2022年7月	2024年11月	株式会社 ほくしあケアセンター
2023年5月	2025年3月	医療法人 耕仁会
2024年10月	2025年3月	合同会社 助っ人
2023年11月	2025年3月	社会福祉法人 愛誠会
2023年10月	2025年3月	社会福祉法人 天寿会
2023年10月	2025年3月	有限会社 パートナーステーション
2023年6月	2025年3月	社会福祉法人 愛全会
2023年6月	2025年3月	社会福祉法人 シルバニア
2023年5月	2025年3月	社会福祉法人黒松内つくし園
2024年12月	2025年3月	社会福祉法人 札幌シニア福祉機構

制度の概要から、認証基準や到達のための取組について、事例を用いて具体的に説明します。また、セルフチェックシートを活用しながら事業者の取組状況を確認することで、申請に向けた課題整理を行うことが出来ます。

○開催日：9月16日（火）、1月20日（火）

○時 間：14:00～16:00

○実施方法：Zoom

○対 象：介護サービス事業の経営者、管理者など

○プログラム内容

※エントリー登録をしていなくても受講可能です！

北海道 働きやすい介護の職場認証制度の概要

認証取得のプロセス

認証基準のねらいと内容について

※認証基準は以下をご覧ください※

1 健全な組織運営

- | | |
|--------------------------|--|
| (1) 法令遵守の取組と理念の明確化、周知、浸透 | ①関係法令を遵守するための取組
②法人・事業所の理念や事業方針の周知、浸透 |
| (2) 組織内コミュニケーションの活性化 | ①コミュニケーションを活性化するための取組 |
| (3) 地域との交流・協働・連携の取組 | ①地域に向けた情報発信や交流・協働・連携の取組 |

2 新規採用者の育成・定着促進

- | | |
|----------------------|----------------------------------|
| (1) 新規採用者の育成に関する取組 | ①新規採用者の育成計画作成
②新規採用者の育成担当者の配置 |
| (2) 新規採用者の定着促進に関する取組 | ①新規採用者のための面談の実施 |

3 職員のキャリア形成支援と公正な処遇の実現

- | | |
|------------------------|---|
| (1) 職員のキャリア形成の仕組みの整備 | ①職位・職責を明確にしたキャリアパスの導入 |
| (2) キャリア形成を支援する人材育成の取組 | ①キャリアパスに対応した人材育成計画の作成
②資格取得支援の取組
③人材育成のための面談の実施
④人材育成のための評価の実施 |
| (3) 公正な処遇の実現 | ①職位・職責に応じた給与制度
②昇給制度の導入 |

4 働きやすい、働き続けやすい職場づくり

- | | |
|--------------------------------|--|
| (1) 働きやすさ向上のための取組 | ①業務改善のための取組 |
| (2) 健康管理の取組 | ①職員の心身の健康の維持・増進の取組
②職員の心身の健康に関する相談窓口の設置 |
| (3) 母性健康管理、育児・介護と仕事の両立支援に関する取組 | ①産前産後の職員を対象とした仕事を続けやすくするための取組
②育児・介護と仕事を両立するための支援 |

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<スタートアップセミナー参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-seminar2025>

課題別セミナー



北海道認証
働きやすい介護の職場

認証基準について取組みを進めるためのセミナーです。第1クール、第2クールともに、内容は同一です。参加しやすい日程で参加することができます。

○開催日：下表のとおり

○時 間：13:30～16:30

○実施方法：Zoom

○対 象：事業所の制度構築等の責任を担う方など

※参加には事前にエントリー登録が必要です。

テーマ	第1クール (10月～12月)	第2クール (1月～3月)
キャリアパスの構築	10月 2日(木)	1月28日(水)
人材育成計画の作成	10月15日(水)	2月 4日(水)
面談・評価制度の構築	10月22日(水)	2月12日(木)
給与制度の構築	11月 5日(水)	2月18日(水)
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	11月19日(水)	2月25日(水)
新規採用者を育成する仕組みづくり	12月 3日(水)	3月 4日(水)
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	12月15日(月)	3月11日(水)

○ プログラム内容と対象となる認証項目

テーマ	プログラム内容	対象となる認証項目
キャリアパスの構築	- キャリアパスの意義と目的 - キャリアパスの枠組み作成 - 階層の要件、キャリアアップ要件の設定	3(1) ①職位・職責を明確にしたキャリアパスの導入
人材育成計画の作成	- 人材育成の基礎知識 - 人材の階層と階層別育成ニーズの明確化 - 研修体系の構築手法	3(2) ①キャリアパスに対応した人材育成計画の作成 3(2) ②資格取得支援の取組
面談・評価制度の構築	- 面談・評価の目的と手法 - 面談・評価制度の事例紹介 - 面談・評価制度枠組み作成	3(2) ③人材育成のための面談の実施 3(2) ④人材育成のための評価の実施
給与制度の構築	- 認証基準が求める給与体系、昇給基準 - 給与制度の事例と課題 - 基本給体系の再構築の考え方、留意点	3(3) ①職位・職責に応じた給与制度 3(3) ②昇給制度の導入
働きやすい環境を整備する仕組みづくり	- 介護事業所の労務リスク、見落としがちな労務管理の視点 - 労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説 - 両立支援の具体的な取組事例	4(2) ①職員の心身の健康の維持・増進の取組 4(2) ②職員の心身の健康に関する相談窓口の設置 4(3) ①産前産後の職員を対象とした仕事を続けやすくするための取組 4(3) ②育児・介護と仕事を両立するための支援
新規採用者を育成する仕組みづくり	- 新卒者に対するおもな育成課題 - OJTマニュアル・チェックリストの作り方 - 新卒者育成計画策定の留意点	2(1) ①新規採用者の育成計画作成 2(1) ②新規採用者の育成担当者の配置 2(2) ①新規採用者のための面談の実施
機能分化・業務改善のための仕組みづくり	- 機能分化の基本的考え方と手法 - 介護サポート人材の採用・処遇・育成 - 業務負担軽減の事例紹介	4(1) ①業務改善のための取組

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

<課題別セミナー参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-seminar2025>

認証基準到達に向けわからない点や取り組む上での課題について、人事コンサルタントが個別に相談に応じます。

○開催日：事業者と相談に応じ決定

○時 間：1 事業者あたり 2 時間程度

○実施方法：Z o o m

○対 象：事業所の制度構築等の責任を担う方など

○相談内容例

- セルフチェックシートの記入方法、課題整理
- 認証申請までの取組内容やスケジュールについて
- 各基準到達に向けた課題について
- 申請直前の提出書類等の最終確認 など

○ 申込方法

ご希望の日時を選択して、以下のフォームからお申込みください。

日程を調整し、事務局よりご連絡いたします。

<申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-soudan2025>

個別コンサルティング

セミナー等を活用したものの、規程や計画等の作成が困難な場合に、人事コンサルタントが事業所の実情に合った仕組みの構築を支援します。

○開催日：事業者と相談に応じ決定

○時 間：3～4 時間程度（1 事業者 3 回まで）

○実施方法：Z o o m

○対 象：事業所の制度構築等の責任を担う方など

○相談内容例

- 現在の人事制度をキャリアパスとして整理したい
- 面談と評価の仕組みを導入したい
- 給与の支給基準が明確でなく、基準を満たす内容へと整えたい
- 健康の維持管理、母性健康管理、育児・介護と仕事を両立するための取組みを検討したい
- 新規採用者の育成の仕組みを整えたい
- 事業所の実情に合った業務改善の方法を検討したい など

○ 申込方法

個別コンサルティングを希望される場合は、まず「オンライン相談会」にてご相談ください。

オンライン相談会後、必要に応じ個別コンサルティングを提案いたします。

当制度を活用してやりがいのある、働きやすい職場づくりを実践する事業者を支援するために、職員の資質向上をバックアップします。



階層別研修

種類は、新任職員から管理職まで、いま求められる職務行動をテーマとした研修と、育成担当者を対象とした研修の5つの研修をご用意いたしました。

日々の業務の中でも参加できるよう、すべてオンライン開催、1コマ90分です。

また、複数回参加することで学んだことを実践し、振り返りができるよう3部構成としています。

○開催日：下表のとおり

○時 間：14:00～15:30

○実施方法：Zoom

○対 象：研修の対象に該当する対象職員

※参加には事前にエントリー登録が必要です。

研修の種類	対象（目安）	開催日
新任職員研修	勤続3年未満の職員	11月11日（火）、12月9日（火）、1月13日（火）
中堅職員研修	勤続3年以上の職員	11月18日（火）、12月16日（火）、1月21日（水）
指導職員研修	チームをとりまとめる役職者	11月25日（火）、12月23日（火）、1月27日（火）
管理職員研修	事業を統括する管理者	11月21日（金）、11月28日（金）、12月5日（金）
育成担当者研修	職員育成を担当する職員	1月30日（金）、2月6日（金）、2月13日（金）

○プログラム内容

研修の種類	プログラム内容
新任職員研修	・組織で期待される役割行動 ・職場におけるコミュニケーション（報連相） ・問題解決とチームワーク ・これからのキャリアデザインと挑戦目標 など
中堅職員研修	・中堅職員の役割行動 ・業務の改善と企画提案 ・後輩職員指導の基本と実践 ・自己啓発の基本と挑戦目標 など
指導職員研修	・リーダーシップの効果的進め方 ・人材育成の基本と仕事の教え方 ・日常業務遂行上の問題点の発見と課題の明確化 など
管理職員研修	・組織マネジメントの基本概念 ・介護・福祉サービスの理念と動向ならびに管理職に期待される役割 ・経営課題としての人材育成 ・今を考え未来を創るための問題解決 など
育成担当者研修	・人材育成とOJTの役割 ・法人（事業所）におけるOJTの現状把握 ・指導的職員としてのOJTの再確認 ・個別指導育成計画の作成 など

○ 申込方法

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

前日までに資料とZoomのご案内をいたします。

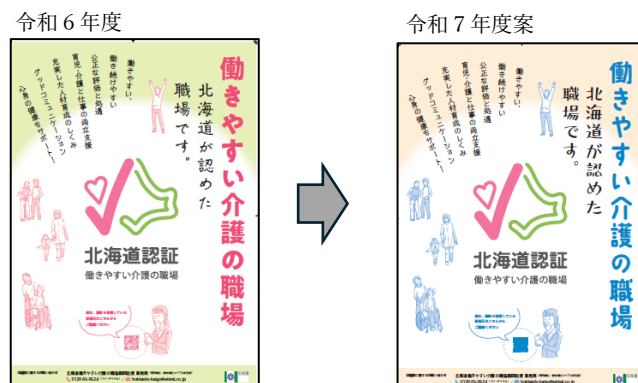
<階層別研修参加申込フォーム>

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-ninsyo-kaisoubetsu2025>

北海道働きやすい介護の職場認証制度 普及啓発について

1 普及啓発のためのツール作成と配布

令和6年度までのデザインを色、フォントを変更して作成



①ポスター

市町村、ハローワーク、学校等の関係機関に配布し、掲示を依頼。

②チラシ

市町村、ハローワーク、学校等の関係機関に配布し、配架を依頼。

③パンフレット

事業者を対象に郵送もしくはメール等にて配布。

2 認証事業者紹介動画の制作と YouTube チャンネルにて公開

YouTube チャンネル

<https://www.youtube.com/@%E5%8C%97%E6%B5%B7%E9%81%93%E5%83%8D%E3%81%8D%E3%82%84%E3%81%99%E3%81%84%E4%BB%8B%E8%AD%B7%E3%81%AE%E8%81%B7/videos>

現在公開中の事業者 8 事業者

事業者名 社会福祉法人湊仁会、医療法人緑光会野宮病院
社会福祉法人日本介護事業団、社会福祉法人真宗協会
株式会社 279、合同会社 Buhisiba、社会福祉法人きたの愛光会
社会福祉法人旭川たいせつ福祉会



3 振興局、保健所主催の集団指導にて説明

集団指導のプログラムに当制度の説明時間を 15 分ほど調整して説明（対面・オンライン）

現在、日程調整中

4 令和7年度介護職員等処遇改善加算取得促進支援事業（以下、処遇改善加算事業）との連携

処遇改善加算事業のセミナー、個別相談会にて認証制度を紹介（資料 6-1 参照）

01 基礎セミナー

処遇改善加算について分かりやすく解説いたします。

02 「要件」確認セミナー

処遇改善加算取得に必要な要件をテーマ別に説明いたします。
a: キャリアパス要件・賃金改善編
b: 職場環境等要件編

03 申請準備セミナー

計画書や報告書の作成方法について順を追って説明いたします。

04 個別相談会＜オンライン＞

処遇改善加算取得に向けて事業所の状況にあわせて加算取得、配分方法職場環境の整備など支援いたします。

05 伴走支援

加算を取得するまで皆様の都合に合わせ、電話・メールなどにより伴走支援します。

北海道では、処遇改善加算の取得促進に向け、無料で活用いただける支援を実施します。

処遇改善加算で 職員の賃金改善を

参加対象：道内（札幌市内を除く）介護サービス事業者

すべて“無料”です！
お気軽にご相談ください。



令和7年度 介護職員等処遇改善加算取得促進支援事業
北海道 保健福祉部福祉局 高齢者保健福祉課

【お問合せ】 受託会社：株式会社エイデル研究所



0120-05-0524



hokkaido-kaigo@eidell.co.jp

◇開催日◇

01基礎セミナー

7月 8日 (火)
9月 9日 (火)
11月12日 (水)

02「要件」確認セミナー

-aキャリアパス要件・賃金改善編
-b 職場環境等要件編

8月20日 (水)
10月 8日 (水)

03申請準備セミナー

12月10日 (水)

【申込方法】

- ・ 下記のURLまたは二次元バーコードから
<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-shogu-seminer2025>
- ・ 申込締切 各セミナー前日
- ・ ZoomのURLとセミナー資料は、当日の午前中までにお送りします。

セミナー申込



04個別相談会＜オンライン＞

【申込方法】

- ・ 下記のURLまたは二次元バーコードから
<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/hokkaido-shogu-soudan2025>
- ・ 申込の際、希望日をご連絡ください。
- ・ 日時、ZoomのURLをメールにて個別にご連絡いたします。

相談会申込



05伴走支援

【申込方法】

- ・ お電話もしくはメールから



0120-05-0524



hokkaido-kaigo@eidell.co.jp

- ・ 「処遇改善加算 伴走支援希望」とご連絡ください。

介護職員等処遇改善加算に関する詳細は、
厚生労働省、北海道のホームページをご確認ください



厚生労働省 ホームページ

■令和7年度の処遇改善加算及び補助金について
<https://www.mhlw.go.jp/shogu-kaizen/>



北海道 ホームページ

■令和7年度 介護職員等 処遇改善加算について
<https://www.pref.hokkaido.lg.jp/hf/khf/sus/shitei/213683.html>



「北海道働きやすい介護の職場認証制度」をご存知ですか？

人材育成と働きやすい職場づくりを实践する事業者を北海道が認証する仕組みです。
認証取得に向けたセミナーや個別支援、職員のための研修を実施しています。
北海道ホームページ：<https://www.pref.hokkaido.lg.jp/hf/khf/65761.html>

